

Whistleblowerpolitik for medarbejdere på Niels Brock

1. Formål med whistleblowerordningen hos Niels Brock

Whistleblowerordningen hos Niels Brock har til formål at sikre trygge rammer for, at ansatte og samarbejdspartnere, som Niels Brock har et arbejdsmæssigt og kontinuerligt samarbejde med, kan ytre sig om kritisable forhold, fejl eller forsømmelser på Niels Brock, uden at frygte for negative konsekvenser.

Whistleblowerordningen skal medvirke til, at alvorlige fejl og forsømmelser opdages og i videst muligt omfang forebygges.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold mv.

Indberetninger til whistleblowerordningen sker elektronisk via en webportal, Safe2Whistle, der kan tilgås fra intranettet og hjemmeside.

2. Hvem kan indgive oplysninger?

Følgende personer kan benytte whistleblowerordningen hos Niels Brock:

1. Personer, der *arbejder, skal arbejde* eller *har arbejdet* for Niels Brock (både lønnede og ulønnede medarbejdere).
2. Samarbejdspartnere, som Niels Brock har et arbejdsmæssigt og kontinuerligt samarbejde med.

3. Oplysninger, der kan indberettes til whistleblowerordningen om

Whistleblowerordningen hos Niels Brock kan kun anvendes til at indberette om forhold, som er omfattet af whistleblowerloven (lov nr. 1436 af 29. juni 2021 og eventuelle senere ændringer). Der kan således indberettes til Niels Brocks whistleblowerordning om

- visse overtrædelser af EU-retten og
- alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt

Med hensyn til indberetninger om overtrædelser af EU-retten, kan der fx indberettes om

- overtrædelser vedrørende reglerne om beskyttelse af privatlivets fred, personoplysninger og netværks- og informationssystemers sikkerhed samt reglerne om offentligt udbud. Der

henvises til de nærmere regler i artikel 2 i EU-direktivet 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer der indberetter om overtrædelser af EU-retten.

Med hensyn til alvorlige lovovertrædelser samt øvrige alvorlige forhold forstås f.eks.

- strafbare forhold, f.eks. misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse, overtrædelse af tavshedspligten
- grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, f.eks. tjenesterejser, gaver og regnskabsafklæggelse, Niels Brocks vedtægter, IT-politik samt personalepolitik mv.
- grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, herunder forvaltningsloven, de persondataretlige regler samt reglerne om arbejdsmiljø
- alvorlige brud på arbejdssikkerheden
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, såsom vold og chikane, herunder også af seksuel karakter
- bevidst vildledning af elever eller andre

Oplysninger, der som udgangspunkt ikke kan indberettes om til Niels Brocks whistleblowerordning omfatter

- Oplysninger om overtrædelser af interne retningslinjer af mindre alvorlig karakter såsom sygefravær, rygning, alkohol, påklædning, brug af kontoartikler mv.
- Indberetning om whistleblowerens eget eller andres ansættelsesforhold, herunder f.eks. samarbejdsvanskeligheder, konflikter eller mobning.
- Inkompetence.

4. Sådan indberetter du

Foretager du en indberetning, vil følgende oplysninger normalt være nyttige ved den videre undersøgelse af sagen:

- Beskrivelse af forholdet, herunder dato, sted og navnet/navnene på den/de involverede person/personer
- Eventuelle dokumenter eller beviser vedrørende overtrædelserne eller andre oplysninger, som kan lette en undersøgelse af sagen

Det er ikke muligt at foretage en indberetning anonymt til Niels Brocks whistleblowerordning. For at få behandlet din indberetning i whistleblowerordningen skal du derfor angive dit navn, og eventuelt dine kontaktoplysninger. Indberetninger, der bliver indgivet anonymt i Niels Brocks whistleblowerordning, vil blive slettet og vil derfor ikke blive behandlet.

5. Hvordan behandler Niels Brock indberetningerne?

Indberetninger til whistleblowerordningen sker som nævnt ovenfor elektronisk via en webportal, Safe2Whistle, der kan tilgås fra intranettet og hjemmeside.

Bech-Bruun administrerer ordningen som databehandler. Den eksterne forankring har til formål at sikre uvildighed og objektivitet i behandlingen af indberetningerne.

Bech-Bruun vil som ekstern administrator af ordningen sortere de indberetninger, som ikke falder inden for ordningens formål fra jf. afsnit 3, og som derfor i stedet skal behandles via de almindelige kommunikationskanaler. Du vil i den forbindelse blive opfordret til at rette din henvendelse til den relevante person, fx HR, din nærmeste leder, dennes leder eller din tillidsrepræsentant.

Indberetninger, der falder inden for ordningen, videresendes via whistleblowerportalen til Niels Brocks whistleblowerenhed, som består af HR-chef Trine Storm samt jurist Jacob Levorsen, som behandler og undersøger indberetningen. Bech-Bruun orienteres via whistleblowerportalen om resultatet af undersøgelsen og vurderer, om sagen kan betragtes som afsluttet, eller om indberetningen bør give anledning til yderligere undersøgelser.

Viser resultatet af undersøgelsen kritisable forhold, kan whistleblowerenheden for eksempel iværksætte følgende:

- Ved overtrædelse af straffelovgivningen, kan forholdet blive anmeldt til politiet.
- Ved alvorlige fejl og/eller forsømmelser, kan forholdet medføre ansættelsesretlige konsekvenser eller såfremt det vedrører en samarbejdspartner, kontrakts retlige konsekvenser.

Indberetninger, som omhandler et af medlemmerne af Niels Brocks whistleblowerenhed, vil blive behandlet af det andet medlem af whistleblowerenheden i samarbejde med Bech-Bruun forudsat, at dette medlem ikke er inhabil ved behandlingen af den pågældende sag. Indberetninger, som omhandler bestyrelsesmedlemmer eller direktionen, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med formanden for bestyrelsen. Indberetninger, der vedrører bestyrelsesformanden, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med to medlemmer af bestyrelsen, som ikke er inhabile i den pågældende sag.

Senest 7 dage efter, at indberetningen er modtaget i whistleblowerportalen, vil du modtage en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget. Du vil som udgangspunkt inden for 3 måneder efter, at du har modtaget denne bekræftelse, modtage en meddelelse om sagens afslutning. Hvis behandlingen af din indberetning kræver længere tid end 3 måneder, vil du modtage en orientering herom samt en begrundelse for, hvorfor yderligere undersøgelsestid er nødvendigt. Du vil som udgangspunkt inden for rammerne af lovgivningen blive orienteret om udfaldet af undersøgelserne.

Alt kommunikation mellem dig og Bech-Bruun sker over whistleblowerportalen. Det er derfor vigtigt, at du følger sagen, hvis du ønsker at modtage en bekræftelse på modtagelsen af din indberetning, en begrundelse for længere sagsbehandlingstid samt ønsker at modtage en orientering om udfaldet af undersøgelserne af din indberetning.

6. Beskyttelse af personer, som foretager en indberetning (whistlebloweren)

Niels Brock tolererer ikke chikane, hævnaktioner mod eller andre former for sanktioner over for personer, der i god tro foretager indberetning af en sag i whistleblowerordningen. Personer, der indgiver indberetninger til whistleblowerordningen hos Niels Brock er således beskyttet mod negative konsekvenser forbundet med en indberetning, som er afgivet i god tro. Skulle det mod forventning ske, at en ansat oplever ansættelsesretlige konsekvenser efter at have indgivet en indberetning i god tro, vil whistleblowerenheden hos Niels Brock straks orientere bestyrelsen herom.

Der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen. Indberetninger, der er foretaget i ond tro, vil efter omstændighederne kunne få negative ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der har foretaget indberetningen. Der henvises i øvrigt til whistleblowerloven (lov nr. 1436 af 29/06/2021 med eventuelle senere ændringer).

7. Tavshedspligt

Bech-Bruun er som ekstern administrator sammen med Niels Brocks whistleblowerenhed sammen med de personer, som måtte blive inddraget i forbindelse med undersøgelser af indberetningen, underlagt en særlig lovbestemt tavshedspligt med hensyn til de oplysninger, der er eller har været til genstand for behandling i whistleblowerordningen.

8. Underretning af den person, som indberetningen vedrører, og af andre personer

Hvis der bliver indberettet oplysninger om dig i whistleblowerordningen, og indberetningen vurderes at falde inden for Niels Brocks whistleblowerordning, vil du som udgangspunkt ikke modtage en underretning herom.

Hvis indberetningen derimod vurderes at falde uden for Niels Brocks whistleblowerordning, vil du blive underrettet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens regler. Du vil i den forbindelse have ret til at bede om at få rettet forkerte oplysninger, ret til at bede om at få slettet oplysninger og ret til at bede om, at Niels Brock begrænser behandlingen af oplysninger om personen/-erne.

Personoplysninger, som er modtaget igennem whistleblowerordning, vil blive opbevaret og slettet i overensstemmelse med de persondataretlige regler. Vi henviser nærmere til vores persondatapolitik, jf. også punkt 9.

9. Databeskyttelse

Behandling af personoplysninger i forbindelse med en indberetning sker med hjemmel i whistleblower-lovens § 22, hvorefter behandling af personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 6, 9 og 10 kan ske, hvis det er nødvendigt for at behandle en konkret indberetning, der er modtaget i en whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven.

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven finder herudover anvendelse på øvrig behandlingen af personoplysninger i relation til whistleblowerordningen.

Niels Brock, Nørre Voldgade 34, 1358 København K, CVR nr. 60798419 er dataansvarlig for whistleblowerordningen.

For yderligere oplysninger om behandlingen af personoplysninger se Privatlivspolitik for medarbejdere eller Privatlivspolitik for jobansøgere på www.nielsbrock.dk.

Kontakt advokat Lise Lauridsen, Bech-Bruun, på +45 7227 3635, hvis du har spørgsmål til whistleblowerpolitikken.

Hvis du vil klage over behandlingen af personoplysninger, skal du kontakte Datatilsynet, Borgergade 28, 5., 1300 København, dt@datatilsynet.dk.

Hvis du ikke føler dig tryk ved at benytte Niels Brocks whistleblowerordning, eller af andre grunde hellere vil benytte en ekstern whistleblowerordning, har du mulighed for at benytte Datatilsynets eksterne whistleblowerordning, hvor det er muligt at foretage skriftlige og mundtlige indberetninger. Datatilsynets whistleblowerordning kan tilgås via Datatilsynets hjemmeside.